

Утверждено
приказом директора МАОУДО ДЮЦ
от 01 сентября 2021 года № 153/1

Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика является базовым документом муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР (далее — МАОУДО ДЮЦ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАОУДО ДЮЦ.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МАОУДО ДЮЦ, также являются Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон Российской Федерации «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 N 223-ФЗ, Устав МАОУДО ДЮЦ.

1.3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются:
основные принципы противодействия коррупции;
правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

минимизация или ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАОУДО ДЮЦ, могут включать:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику

коррупционных и иных правонарушений;

- 2) сотрудничество МАОУДО ДЮЦ с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАОУДО ДЮЦ;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1.5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества для услуг имущественного характера, или имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания ему незаконных услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Цель антикоррупционной политики: предупреждение коррупции в МАОУДО ДЮЦ и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения; формирование антикоррупционного сознания у работников МАОУДО ДЮЦ;

Задачи антикоррупционной политики МАОУДО ДЮЦ:

формирование у работников понимания позиции МАОУДО ДЮЦ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников МАОУДО ДЮЦ в коррупционную деятельность;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики; установление обязанности работников МАОУДО ДЮЦ знать и

соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности. государственного и общественного контроля за ней;

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАОУДО ДЮЦ антикоррупционных стандартов работы;

постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

взаимодействие с общественными объединениями и гражданами: информированность работников МАОУДО ДЮЦ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соответствие политики МАОУДО ДЮЦ действующему законодательству и общепринятым нормам;

личного примера руководства МАОУДО ДЮЦ;

соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников МАОУДО ДЮЦ в коррупционную деятельность;

эффективности антикоррупционных процедур;

ответственности и неотвратимости наказания.

4. Область применения политика и круг лиц, попадающих под ее действие

Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель организации и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица МАОУДО ДЮЦ, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы организации

5.1. Руководитель организации является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАОУДО ДЮЦ.

5.2. Руководитель организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

разработка локальных нормативных актов МАОУДО ДЮЦ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАОУДО ДЮЦ;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов; организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУДО ДЮЦ по вопросам предупреждения коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов МАОУДО ДЮЦ.

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в организации образуется

коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

6. Обязанности работников МАОУДО ДЮЦ

в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Общие обязанности работников МАОУДО ДЮЦ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУДО ДЮЦ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУДО ДЮЦ;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАОУДО ДЮЦ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАОУДО ДЮЦ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУДО ДЮЦ или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАОУДО ДЮЦ:

руководства МАОУДО ДЮЦ;

лиц, ответственным за реализацию антикоррупционной политики;

работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

6.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в образовательном учреждении, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

6.4. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных в ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов

7.1. Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава МАОУДО ДЮЦ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.

7.3. Проведение проверки целевого использования средств.

7.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

7.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:

инструкции и указания по ведению журналов учета рабочего времени педагога дополнительного образования;

локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию; принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

7.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МАОУДО ДЮЦ.

7.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУДО ДЮЦ. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

8. Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МАОУДО ДЮЦ в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется педагогами дополнительного образования.

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния у обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

8.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействия с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

Профилактика коррупции в МАОУДО ДЮЦ осуществляется путем

применения следующих основных мер:

а) формирование в МАОУДО ДЮЦ нетерпимости к коррупционному поведению. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов или их проектов, издаваемых в МАОУДО ДЮЦ, проводится с целью выявления несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий

8.6. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов или проектов принимается директором МАОУДО ДЮЦ при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в локальных нормативных актах или их проектах коррупционных факторов.

8.7. Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся), работники МАОУДО ДЮЦ вправе обратиться к директору МАОУДО ДЮЦ с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих локальных нормативных актов.